

2013-2018年中国网络招聘 市场运行态势及投资前景预测报告

报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

www.cction.com

一、报告报价

《2013-2018年中国网络招聘市场运行态势及投资前景预测报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/201309/98172.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

从发达国家的经验来看，网络招聘占到人才招聘30%以上的比重，特别是全球五百强企业中96%的人才招聘是通过网络实现的。而随着国内劳动力的增多、国内企业的国际化及国内网络的更加普及，网络招聘求职的主流地位不仅不会改变的，而且只会越来越火。但网络招聘求职也不会像有的人说的那样将取代传统招聘会。在国外，都是将网络招聘与传统的招聘方式结合，构建一整套完善、多元的人才交流体系。而对于国内的情况，两种方式各有优势，对传统行业的招聘，如公交车司机、饭店侍者等服务业现场招聘可能更有效，而IT、电子等现代行业的招聘，网上招聘效果就会更好。所以在今后很长的时间内，网络招聘求职和传统招聘求职将并行发展，谁也不会取代谁。

中企顾问发布的《2013-2018年中国网络招聘市场运行态势及投资前景预测报告》共十章，对我国的市场环境、生产经营、产品市场、技术水平、产业链运行、企业竞争、产品进出口、行业投资环境以及可持续发展等问题进行了详实系统地分析和预测。并在此基础上，对行业发展趋势做出了定性与定量相结合的分析预测。为企业制定发展战略、进行投资决策和企业经营管理提供权威、充分、可靠的决策依据。

在数据处理方面，报告以调研数据和国家统计局数据、海关进出口数据、公司调研数据等为基础数据，为保证报告的翔实、准确可靠、数据之间具有可比性，报告对统计样本数据进行必要的筛选、分组，将宏观样本数据、微观样本数据紧密结合,并采用定量分析为主（包括经济统计模型的应用），定量与定性分析相结合的方法，深入挖掘数据蕴含的内在规律和潜在信息。同时采用统计图表等多种形式将分析结果清晰、直观的展现出来，多方位、多角度为企业提供系统完整的参考信息，同时也增加了报告研究结论的客观性和可靠性。

第一章 网络招聘相关要

第一节 网络招聘的特点及优势

第二节 网络招聘网站的分类

第三节 企业招聘渠道

第四节 典型招聘形式发展状况

一、猎头服务

二、报纸招聘服务

三、人才市场招聘会

第二章 2012-2013年国外网络招聘市场运行状况分析

第一节 2012-2013年国外网络招聘业运行环境分析

一、经济环境分析

二、政策环境分析

三、金融危机对就业率的影响

第二节 2012-2013年全球人力资源服务业现状综述

一、全球人力资源服务业规模与结构分析

二、全球化背景下的人力资源管理分析

三、全球人力资源服务行业竞争现状分析

四、全球人力资源服务业对中国的启示

第三节 2012-2013年全球网络招聘现状综述

一、全球网络招聘市场规模分析

二、全球就业形势分析

三、网络招聘新技术应用

四、SNS成为网络招聘成主流

第四节 2012-2013年美国网络招聘和报纸招聘发展分析

一、美国网络招聘市场规模分析

二、09年8月美国网络招聘岗位增加

三、美国就业率及失业率情况分析

第五节 2013-2018年国际网络招聘业趋势探析

第三章 2012-2013年国外优势网络招聘网站运行浅析

第一节 美国Monster Worldwide公司

一、公司介绍

二、美国招聘巨头Monster全资收购中华英才网专题

三、竞争优势分析

第二节 日本Recruit公司

第三节 澳大利亚SEEK公司

第四节 爱尔兰招聘集团Keyland

第四章 2012-2013年中国网络招聘行业运行环境解析

第一节 2012-2013年中国宏观经济环境分析

一、中国GDP分析

二、中国汇率调整分析

三、中国CPI指数分析

五、金融危机对中国经济的影响

第二节 2012-2013年中国网络招聘行业社会环境分析

- 一、城市化人口规模扩大
- 二、中小企业的快速发展将带动中国网络市场的服务深化
- 三、网民步入快速增长阶段
- 四、学生群体快速成长成为未来市场强劲动力
- 五、中国高校扩招
- 六、中国就业形势严峻
- 四、中国劳动法

第三节 2012-2013年中国网络招聘行业政策环境分析

- 一、国家大力支持
- 二、招聘网站监管
- 三、地方行业法规

第四节 2012-2013年中国网络招聘行业发展技术环境分析

- 一、技术环境步入成熟
- 二、WEB2.0技术灵活应用

第五章 2012-2013年中国人力资源服务业运行新形势透析

第一节 2012-2013年中国人力资源服务业运行总况

- 一、中国人力资源服务行业发展迅猛
- 二、中国人力资源服务业面临洗牌
- 三、中国人力资源服务行业发展地域特色明显
- 四、人才猎头公司在人力资源服务行业中的作用

第二节 2012-2013年中国人力资源服务机构分析

- 一、机构分类
- 二、机构规模
- 三、机构的地区分布
- 四、机构从业人
- 五、外资机构进入中国

第三节 2012-2013年中国人力资源服务行业发展面临的问题分析

- 一、专业化的薄弱
- 二、人才国际化程度相对较低
- 三、信息化的水平差距比较大
- 四、规范化程度不够高
- 五、观念陈旧

六、研发力量薄弱

第六章 2012-2013年中国网络招聘市场深度剖析

第一节 2012-2013年中国网络招聘运行简况

- 一、网络招聘市场回暖
- 二、奥运和金融风暴均影响招聘行业
- 三、行业格局三足鼎立，中小企业蓄势待发
- 四、中国网络招聘盈利模式多元化

第二节 2012-2013年中国网络招聘市场现状综述

- 一、2012-2013年中国网络招聘市场规模分析
- 二、前程无忧、中华英才网和智联招聘营收排名三甲
- 三、以全国为运营路线的企业收入占整体市场规模8成以上

第三节 2012-2013年中国网络招聘新商业模式分析

- 一、搜索类招聘模式
- 二、行业类招聘模式
- 三、SNS类招聘模式

第四节 2012-2013年中国制造业劳动力需求状况分析

- 一、中国劳动力市场发展概况
- 二、中国三大制造业基地人力状况
- 三、我国人才结构状况
- 三、我国制造业人力资源供需状况

第七章 2012-2013年中国网络招聘市场竞争格局分析

第一节 2012-2013年中国网络招聘市场竞争总况

- 一、国内网络招聘市场面临专业化竞争
- 二、国际巨头国内市场厮杀
- 三、同质竞争催生网络招聘潜规则

第二节 2012-2013年中国招聘网站竞争情况综述

- 一、地方性招聘网站竞争激烈
- 二、招聘网站竞争升级
- 三、2012-2013年中国网络招聘网站四大阵营竞争力分析
- 四、品牌曝光竞争情况

第三节 2012-2013年中国网络招聘企业竞争模式分析

- 一、战略融资

二、海外上市

三、广告投放

第四节 2012-2013年中国网络招聘前三甲优势分析

一、掌控优质雇主资源

二、封杀主流营销渠道

第八章 2012-2013年中国网络招聘代表企业竞争力对比分析

第一节 前程无忧

一、企业概况

二、运营特点分析

三、招聘业务分析

四、竞争优劣势分析

五、企业发展战略分析

第二节 中华英才网

一、企业概况

二、运营特点分析

三、招聘业务分析

四、竞争优劣势分析

五、企业发展战略分析

第三节 智联招聘

一、企业概况

二、运营特点分析

三、招聘业务分析

四、竞争优劣势分析

五、企业发展战略分析

第四节 南方人才网

一、企业概况

二、运营特点分析

三、招聘业务分析

四、竞争优劣势分析

五、企业发展战略分析

第五节 人力银行

一、企业概况

二、运营特点分析

三、招聘业务分析

四、竞争优劣势分析

五、企业发展战略分析

第六节 中国人才热线

一、企业概况

二、运营特点分析

三、招聘业务分析

四、竞争优劣势分析

五、企业发展战略分析

第七节 略……

第九章 2013-2018年中国网络招聘市场发展趋势分析

第一节 2013-2018年中国网络招聘行业发展前景分析

一、专业化招聘服务将成竞争重点

二、网络招聘前景广阔

第二节 2013-2018年中国网络招聘行业发展趋势分析

一、网络招聘市场未来发展方向

二、网络招聘行业提供新型服务方式

三、未来人才市场发展趋势

四、未来互联网产业的成长趋势

第三节 2013-2018年中国网络招聘行业市场发展规划预测分析

一、2013-2018年中国招聘市场规模预测分析

二、2013-2018年中国网络招聘市场规模预测分析

三、2013-2018年中国网络招聘用户规模预测分析

第十章 2013-2018年中国网络招聘行业投资前景分析

第一节 2012-2013年中国网络招聘业投资特性

第二节 2013-2018年中国网络招聘行业投资机会分析

第三节 2013-2018年中国网络招聘行业投资风险分析

一、金融风险分析

二、技术风险分析

三、竞争风险分析

第四节 2013-2018年金融危机中招聘网站宜向增值服务转向

- 一、缩短HR筛选人才的时间和精力成本，将受到雇主欢迎
- 二、招聘网站推出有价值的培训课程和实习机会获取求职者的青睐

第五节 2013-2018年中国网络招聘运营商改进方向分析

- 一、提升老客户的续签率
- 二、加强对招聘信息、简历库进行结构化处理
- 三、创新服务形态及商业模式
- 四、走精品化发展战略

第五节 权威专家投资建议

图表目录：

图表：国内生产总值同比增长速度

图表：全国粮食产量及其增速

图表：规模以上工业增加值增速（月度同比）（%）

图表：社会消费品零售总额增速（月度同比）（%）

图表：进出口总额（亿美元）

图表：广义货币（M2）增长速度（%）

图表：居民消费价格同比上涨情况

图表：工业生产者出厂价格同比上涨情况（%）

图表：城镇居民人均可支配收入实际增长速度（%）

图表：农村居民人均收入实际增长速度

图表：人口及其自然增长率变化情况

图表：2012年固定资产投资（不含农户）同比增速（%）

图表：2012年房地产开发投资同比增速（%）

图表：2013年中国GDP增长预测

图表：国内外知名机构对2013年中国GDP增速预测

详细请访问：<http://www.cction.com/report/201309/98172.html>